

Interview Hans Crombeen, voorzitter SVWOH

“Breed besef van groot belang vakbekwaamheid”

Wie de online platforms volgt of een steigermonteur spreekt, heeft het al snel in de gaten: de hedendaagse steigermonteur is een échte professional met de nodige beroepspeer. Een mooie kwalificatie die past bij de vele inspanningen, die worden ontplooid om het vak van steigermonteur naar een hoger niveau te tillen. De Stichting Veilig Werken Op Hoogte vervult daarbij de rol van spin in het web.

Pittige puzzel

Stap even anderhalf jaar terug in de tijd; naar de dag waarop de Stichting Veilig Werken Op Hoogte (SVWOH) officieel van start ging. De openingshandeling bestaat uit een puzzel die door de initiatiefnemers bij elkaar worden gebracht. Nog geen twee jaar verder mag worden geconcludeerd dat het een pittige puzzel bleek te zijn. Een puzzel met aanzienlijk meer stukjes dan in eerste instantie werd gedacht. In een gesprek met bestuursvoorzitter Hans Crombeen (FNV Bouwen & Wonen) blijkt er veel te zijn om trots op terug te kijken. En de ambities zijn er niet minder door geworden, blijkt al snel tijdens het interview.

“De eerste periode is een tijd vol uitdagingen geweest”, licht hij toe. “Het initiatief voor de stichting werd door iedereen toegejuicht, maar er ontstonden toch regelmatig pittige discussies. Veel daarvan zijn terug te voeren op



Hans Crombeen, Bestuursvoorzitter SVWOH

Vakbekwaamheid centraal

De ‘wortels’ voor die aantoonbare vakbekwaamheid liggen verder terug in de tijd. We moeten zelfs terug naar de negentiger jaren van de vorige eeuw, toen de eerste initiatieven werden ontplooid om de vakbekwaamheid van personeel aantoonbaar te maken. Uiteindelijk werden die activiteiten in overleg met de betrokken stakeholders en de Certificerende Instelling overgedragen aan de SVWOH. Nog steeds richt de stichting zich op verbetering van de vakbekwaamheid van medewerkers die betrokken zijn bij het werken op hoogte. Hiertoe beheert de SVWOH tegenwoordig een certificeringschema en kwalificatiedossiers aan de hand waarvan medewerkers kunnen worden opgeleid. Daarnaast verzorgt de stichting het beheer van de centrale examenbank en het deelbeheer van het centraal diploma-register.

‘nieuwigheid’. Er bestaat nog niets, je start een nieuw initiatief en stuit vervolgens in de praktijk op bezwaren. Bezwaren waar we iedere keer gezamenlijk weer uit wisten te komen. Een fraaie prestatie die eens te meer bewijst dat iedereen beseft waar de stichting om draait: het verhogen van veiligheid door het aantoonbaar maken van vakbekwaamheid. Alleen op die manier weet je zeker dat iemand, die claimt veilig te werken, dat ook daadwerkelijk doet! Inmiddels zitten we op de 9.200 gecertificeerde werknemers in de steigerbouw. Mannen en vrouwen waarvan de vakbekwaamheid altijd en overal aantoonbaar te maken is. En de verwachting is dat daar jaarlijks zo’n 1.000 – 1.500 certificeringen bij blijven komen. Daar mogen we trots op zijn; een mooie pluim voor opleiders, examinatoren én voor de samenwerkende partijen.”

Kloppend hart

“Dat Centraal Diplomaregister is het kloppend hart achter de systematiek om fraude met vakbekwaamheidspasjes

uit te bannen en te voorkomen”, aldus Hans Crombeen. “Ieder pasje kan via het Centraal Diplomaregister in een handomdraai worden gecontroleerd op echtheid. Of je nu als steigermonteur in de bouw of industrie werkzaam bent, overal kan je vakbekwaamheid worden gecontroleerd. Dat is mede te danken aan de aansluiting die we hebben gezocht bij de SSVV (Stichting Samenwerken Voor Veiligheid), die onder meer ook het beheer van de VCA-certificaten doet”. Daarmee lijkt het concept van de SVWOH ‘kopieerbaar’ naar andere branches dan die van de steigerbouw. “Dat klopt”, aldus de stichtingsvoorzitter. “We zijn begonnen met de steigerbouw, omdat daar serieus hinder was en gevaarlijke situaties ontstonden door de fraude met steigerpasjes. Bovendien biedt de Richtlijn Steigers een kant-en-klare scholingsstructuur, waarin alle relevante functies en bijbehorende kwalificaties zijn benoemd. Uitbreiding naar andere werkterreinen is zeker mogelijk. Sterker nog, er zijn al branches die zich hebben gemeld om deel te mogen nemen. En dat kan uitstekend. Het is alleen wel zaak dat iedere uitbreiding ook steunt op een scholingsstructuur of brancheafspraken. Dat kan zijn in de vorm van richtlijn, maar ook andere varianten zijn daarvoor denkbaar. En last but not least: ieder nieuw initiatief voor uitbreiding moet ook gedragen worden door een businessmodel en financieringsstructuur. En dat is ook nodig, want het logo van de SVWOH groeit uit naar een kwaliteitswaarborg. Die waarborg willen en moeten we onder alle omstandigheden bewaken.”



Verbreding en verdieping

De toekomst lijkt daarmee in het teken te staan van verbreding. Maar er zal ongetwijfeld meer zijn dan dat. Hans Crombeen: “Dat is absoluut het geval. Er is een groot aantal ontwikkelingen waar we als stichting mee bezig zijn of veel van verwachten. Neem het digitaal examineren: een



Wilma Juffermans en Hans Crombeen

Gemêleerd gezelschap

Met Hans Crombeen als voorzitter heeft de SVWOH een onafhankelijke vakbondsman aan kop. Samen met vertegenwoordigers van werkgevers, brancheorganisaties, bedrijfsleven, vakspecialisten, secretaris Wilma Juffermans en adviseur Wim Stolk wordt de stichting inhoud gegeven. “Met de keuze voor een vakbondsman getuigt de stichting van openheid en transparantie, waarbij de blik van een buitenstaander niet wordt geschuwd. In het bestuur is ook maar één vertegenwoordiger van de Vereniging van Steiger-, Hoogwerk- en Betonbekistingbedrijven (VSB); dat vind ik persoonlijk een dappere beslissing. De overige bestuurders zijn van Bouwend Nederland en de Stichting Samenwerking Voor Veiligheid (SSVV). Ondanks onze verschillende achtergronden zijn we het als bestuur steeds snel met elkaar eens. Dat zie ik als een positief bewijs dat iedereen doordrongen is van ons doel: meer veiligheid bij het werken op hoogte.”

belangrijke stap voor de toekomst van onze stichting en voor het veilig werken op hoogte. En een stap die als leermethode aansluit bij jongere generaties. Verder is er ook nog werk te verzetten als het om ‘internationalisering’ gaat. Europa is één marktplaats en daar willen we op inspelen door vreemde talen nadrukkelijker te integreren in onze systematiek. Daar ligt nog een stevige uitdaging omdat de toetsing door de certificerende instantie plaatsafhankelijk moet zijn én er gestructureerd controle moet worden uitgevoerd. Volop werk dus, naast de verdere doorgroei van onze bestaande organisatie.”